



consejo

Profesional de Ciencias
Económicas de la Ciudad
Autónoma de Buenos Aires

GESTIÓN ORGANIZACIONAL BASADA EN LA GENTE



Alejandro Melamed
Noviembre 2014

TALENT-ISMO

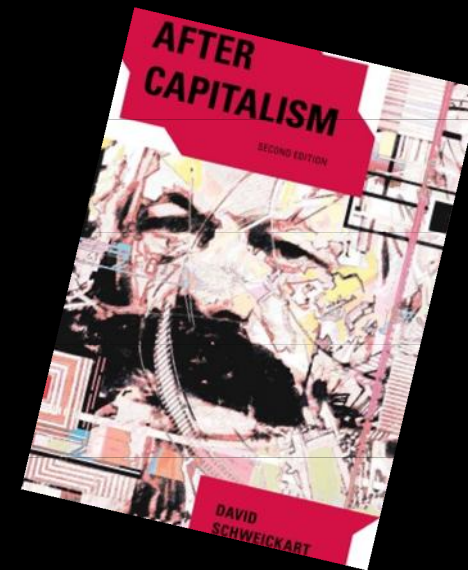


“Los mercados tienen un gran potencial, pero para que operen eficientemente y no se conviertan en peligros deben practicar valores éticos como “prudencia, humildad, justicia, generosidad y espíritu público”

Adam Smith, 1759

CAPITALISMO ÉTICO

La conciencia de que la producción y la circulación de bienes tienen alguna otra función más allá que la pura transacción



el TALENT-ISMO

evolución y revolución del
propio capitalismo,
que posiciona a la gente
en el centro de la escena

el éxito de cualquier
modelo competitivo de
negocio y de país estará
basado menos en el
capital y más en el talento

Klaus Schwab,
Director Ejecutivo del
Foro de Davos

→ de la OPERACIÓN MANUAL a la MÁQUINA



UNA NUEVA
(R)EVOLUCIÓN

→ del CAPITAL ECONÓMICO al TALENTO

PROPUESTA DE VALOR



PROPUESTA DE VALOR AL EMPLEADO (EVP)

“Las mejores organizaciones están involucradas en profundas discusiones para integrar datos y evaluar presunciones para implementar una propuesta de valor al empleado que sea una verdadera fuente de ventaja competitiva.

Aquellas que presenten una auténtica y diferenciada propuesta de valor podrán *retener* mejor a sus actuales empleados y promover atributos que les permitan posicionarse como empleadores de elección en el mercado laboral.”

The Corporate Leadership Council

LAS 5 CATEGORÍAS DE EVP



COMPROMISO



“ENGAGEMENT”
TRADICIONAL



“ENGAGEMENT”
SUSTENTABLE

Vínculo empático
con la compañía
y sus valores.

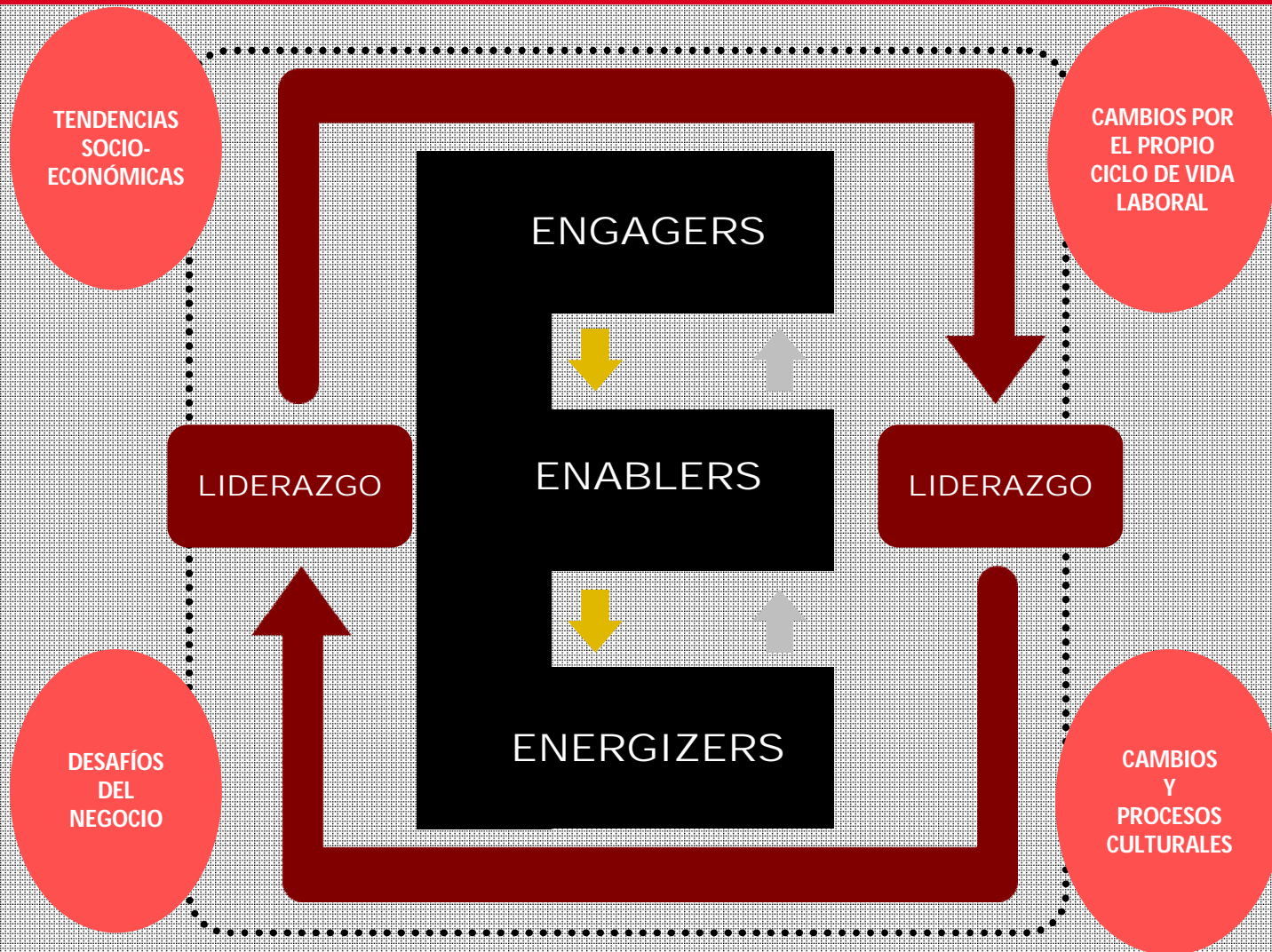
Deseo de aportar
valor.

Vínculo empático
con la compañía,
reforzado por el
desarrollo de una
experiencia
positiva,
más allá de las
contingencias del
contexto

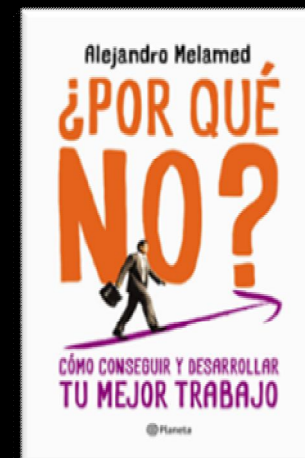
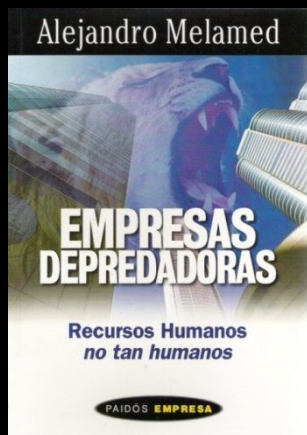
MODELO DE GESTIÓN



EL LIDERAZGO ES CENTRAL



MUCHAS GRACIAS!



@melamedale
www.alejandromelamed.com