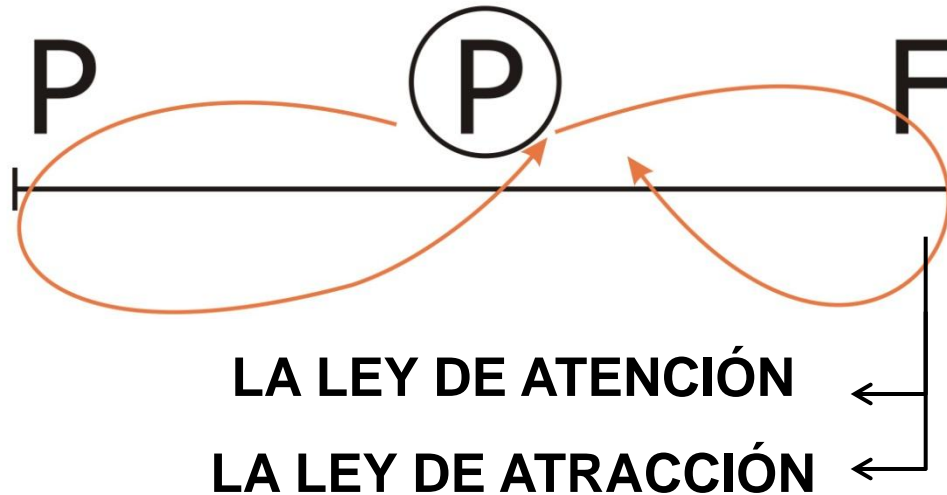


“NADIE LLEGA A LA CIMA SOLO, SE LLEGA EN EQUIPO”

LIC. BERNARDO STAMATEAS



NOVIEMBRE 2016



**“Si no sabés cuál es tu sueño,
vivirás cumpliendo el sueño de otros”**



RESULTADOS EXTRAORDINARIOS SE LOGRAN APLICANDO:
LA LEY DE LAS IDEAS DE ORO

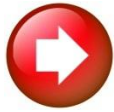
1. Piensa como principiante.
2. Reíte todo lo que puedas.



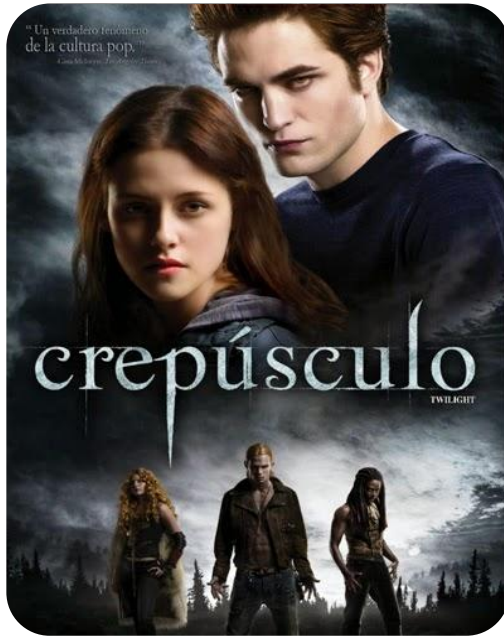
RESULTADOS EXTRAORDINARIOS SE LOGRAN APLICANDO:
LA LEY DE LAS IDEAS DE ORO

3. Rompé los paradigmas.
4. Sé curioso.





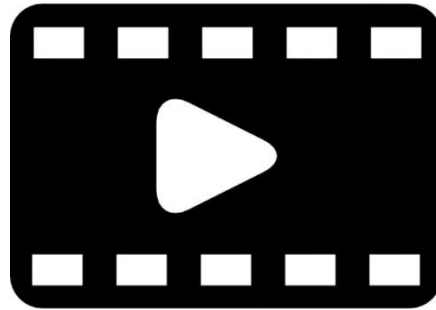
HACER ALGO



HACER MUCHAS COSAS

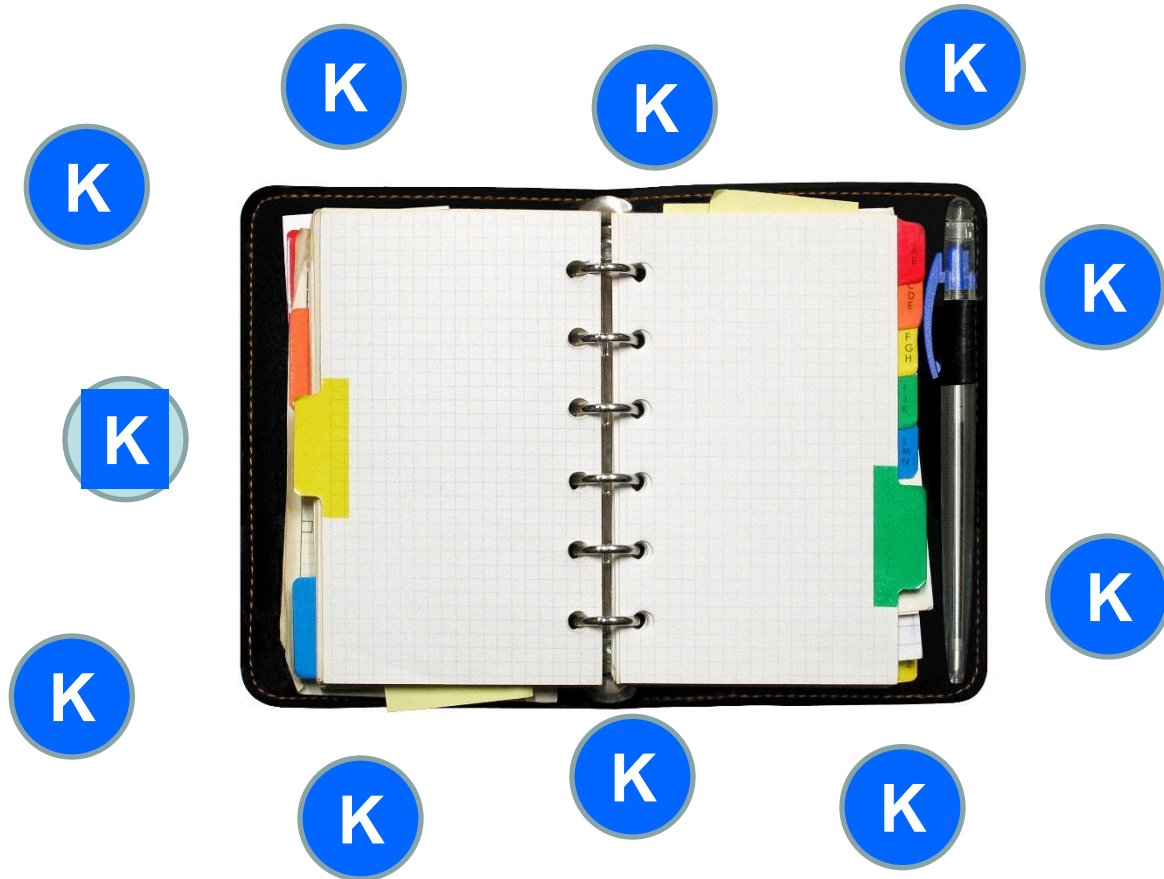


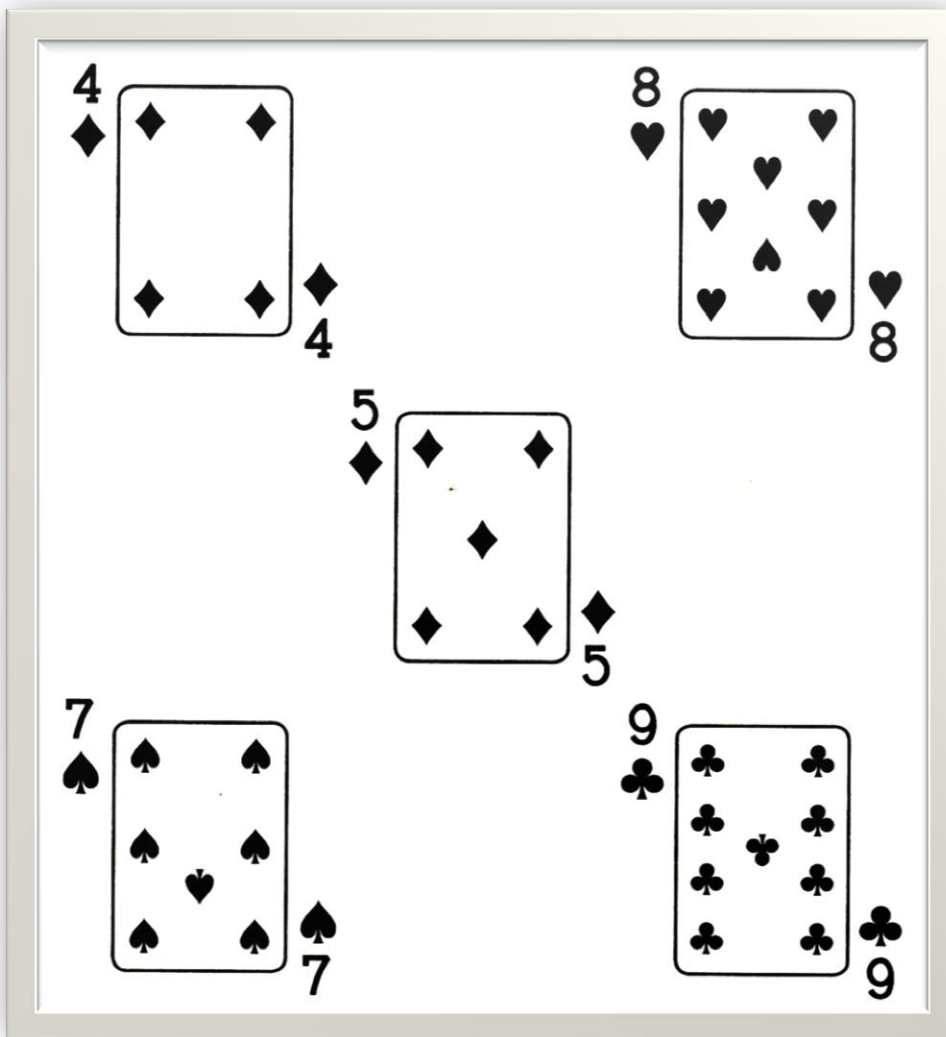
Video

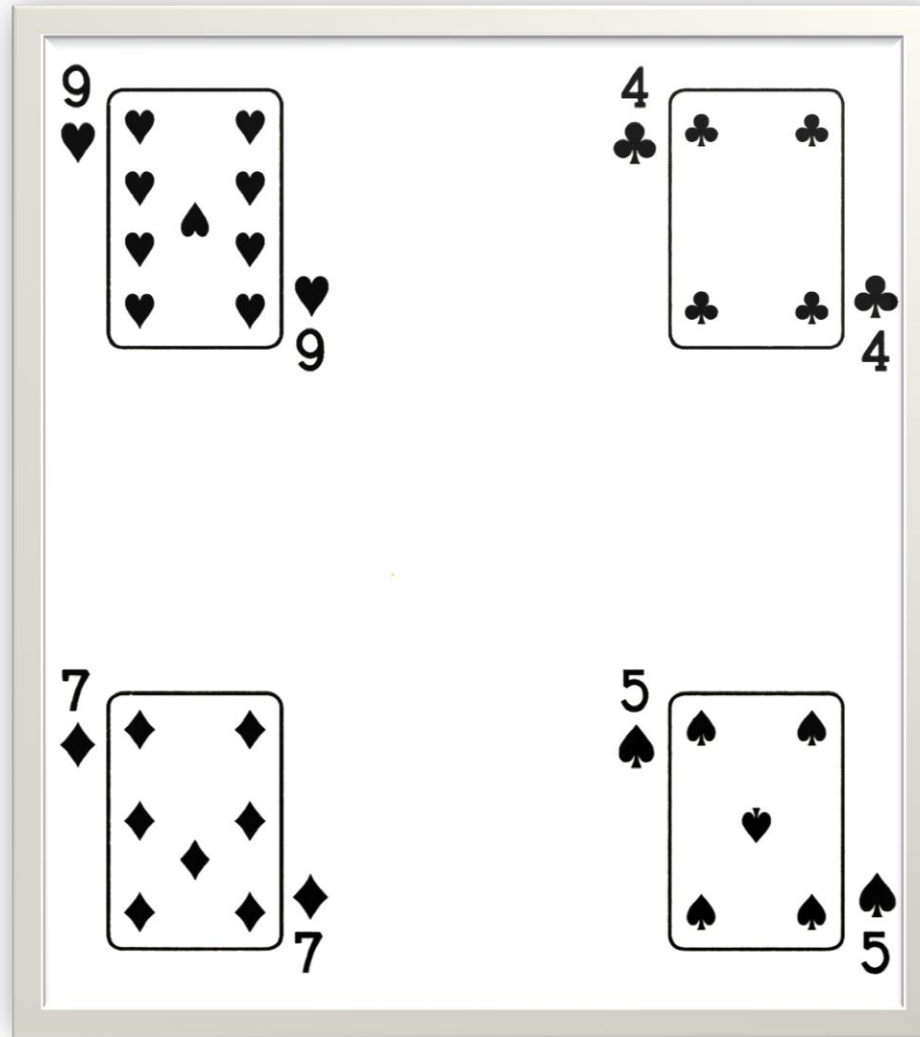




SALIR DE LA AGENDA

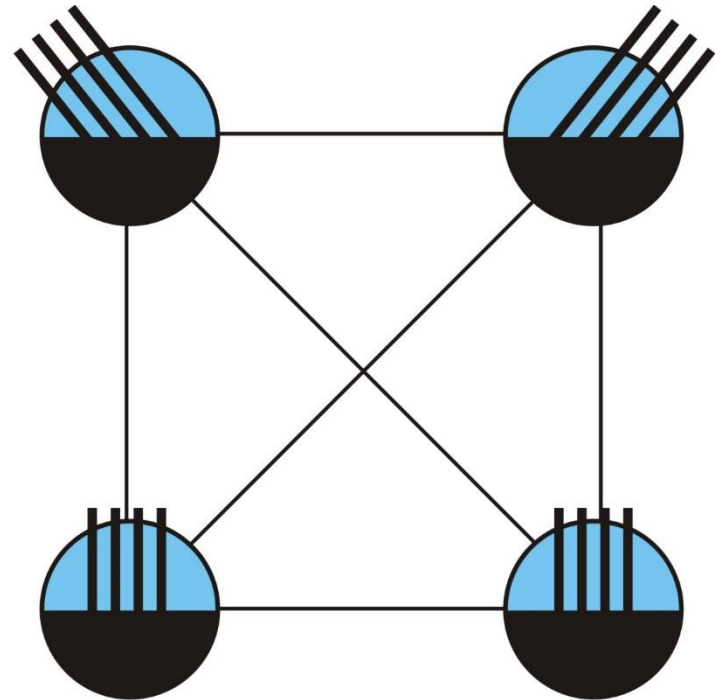
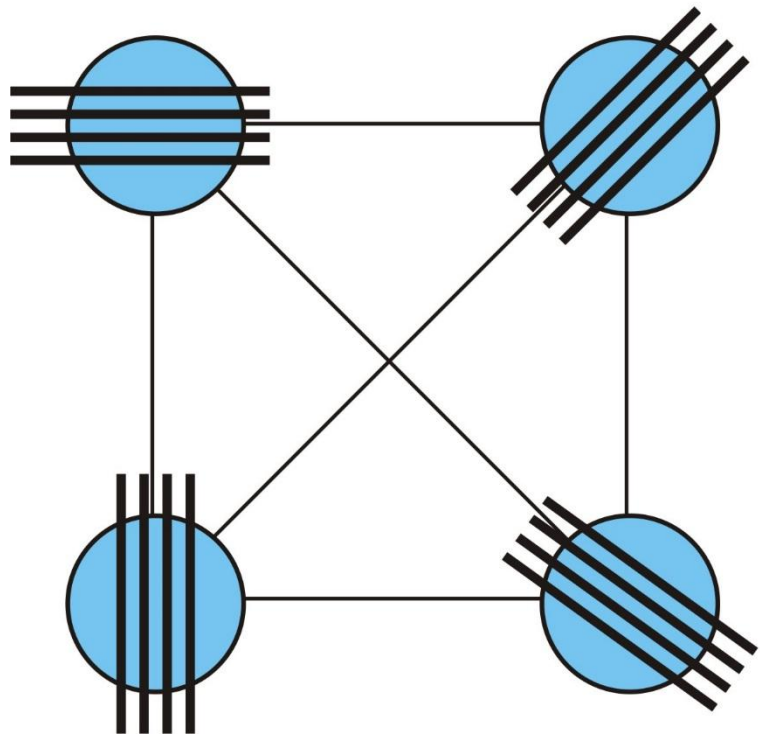






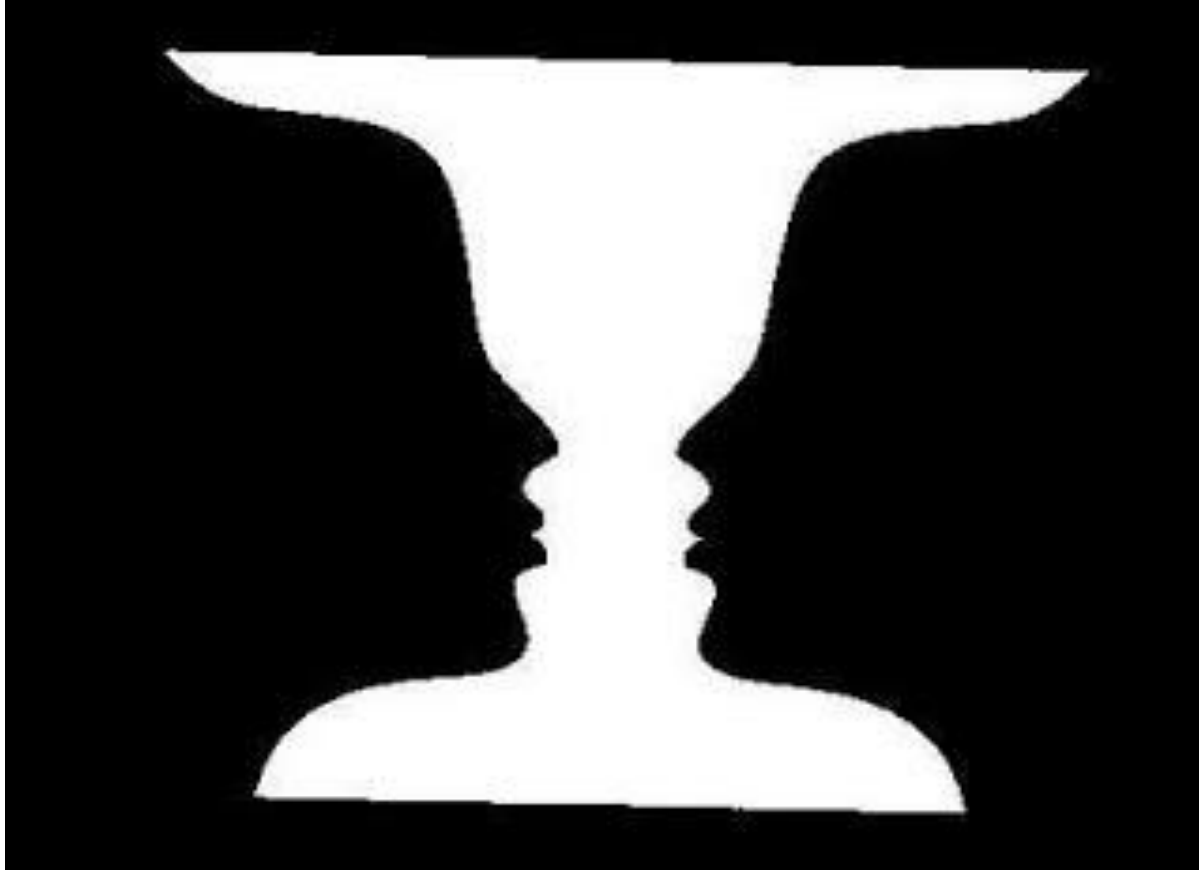


TRABAJO EN EQUIPO





> LA COMUNICACIÓN



> LA COMUNICACIÓN

**Y
QUE VIVA LA
LA BUENA
VIDA**



Observe las dos imágenes y diga que esta mal en ella.





> LA COMUNICACIÓN



¡PREPARESE!

**Y DIGA RAPIDAMENTE
EL NOMBRE DE
ESTE ANIMAL**





**"FINISHED FILES ARE THE
RESULT OF YEARS OF
SCIENTIFIC STUDY
COMBINED WITH THE
EXPERIENCE OF YEARS "**



Mire el gráfico y diga el COLOR no la palabra

AMARILLO AZUL NARANJA

NEGRO ROJO VERDE

MORADO AMARILLO ROJO

NARANJA VERDE NEGRO

AZUL ROJO MORADO

VERDE AZUL NARANJA



Mire el gráfico y diga el COLOR no la palabra

AMARILLO AZUL NARANJA

NEGRO ROJO VERDE

MORADO AMARILLO ROJO

NARANJA VERDE NEGRO

AZUL ROJO MORADO

VERDE AZUL NARANJA



[MANEJAR LA FRUSTRACIÓN]



- 1. Tratar bien.**
- 2. Felicitación pública.**

TIPOS:

El Nómada: 10% “No entiende la visión”.

El Seguidor: 70% “Entiende la visión y necesita motivación”.

El Hacedor: 10% “Entiende la visión y no necesita motivación”.

El Líder: 10% “Entiende la visión, no necesita motivación y forma otros líderes”.

3. Poner a cada persona en su lugar correcto.

a. Externa:

b. Interna:



4. Motivación a medida:

- “No me sale nada bien”.
- “Me sale bien pero podría mejorar”.
- “Me sale brillante”.

5. Exigencia divertida.

6. Si vemos a alguien *desmotivado*:

- Directamente: “te noto pinchado, que pasa”.
- Ponerlo con otra persona motivada.
 - Tu tarea es muy importante.



LA TAREA DEL LÍDER:

2 autoridades: ¿Pizza o empanada?

1. ¿Por qué existe el líder?

2. El Líder tiene 2 autoridades

- Formal:
- Informal:



3. El grupo le otorga al líder “poder”:

- Cuando es Narcisista.
- Cuando lo usa para su familia.
- Cuando se vuelve autoritario.
- Cuando no usa ese poder.
- Cuando se pone en payaso.
- Cuando lo usa para la gente.

4. El líder se mueve en 4 niveles de autoridad:

NIVEL 1: Hay cosas que las decido yo y punto.

NIVEL 2: Dame tu opinión, pero lo decido yo.

NIVEL3: Decidámoslo juntos.

NIVEL 4: Decídanlo ustedes.



La imagen más importante que transmite un líder es **aplomo**.

CÓMO MUESTRO QUE NO TENGO APLOMO:

- Si me enojo con otros.
- Hablar mal de otros.
- Ponerme en víctima.
- Llevar y traer chusmerío.
- Tener envidia.
- No saber gestionar los conflictos.



CÓMO GENERAR EMPATÍA CON LOS DEMÁS:

- Sonrisa:
 - El elogio honesto:
- Considera las emociones del otro:
 - Que el otro sea el protagonista:
 - Escucharlo:
 - Mirándolo a los ojos:
 - Buscar las cosas en común:
 - Mostrar flexibilidad:
- El mejor momento, lugar y forma:



NARCISISTA

BUENA ESTIMA

INSEGURO

SUEÑOS

EN GRANDE
Y ACCIONA

LEMA

YO PUEDO

ERROR

LO CORRIGE
Y NO LE AFECTA

CONSEJO

LO BUSCA

DECISIONES

EVALÚA EL ESCENARIO
POSITIVO Y NEGATIVO

DOCENTE

QUIERE QUE
EL OTRO APRENDA

LOS OTROS

SE RELACIONA:
JEFES/PARES/SUBALTERNOS

LA MIRADA

ME DA FEEDBACK
Y MOTIVA



www.stamateas.com
facebook.com/bernardostamateas

