

IX CONGRESO INTERNACIONAL DE ADMINISTRACIÓN y XVI CONGRESO DE ADMINISTRACIÓN del MERCOSUR

REALIZADO EN CONSEJO PROFESIONAL DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES

Conclusiones y acto de clausura

Dr. L.A. Juan J. Gilli
Presidente del Comité Académico

Dr. L.A. Luis M. R. Gabancho
Presidente del Comité Ejecutivo

Dra. L.A. Graciela A. Núñez
Presidente Honoraria del Comité Ejecutivo
y Vicepresidente 1° del CPCECABA

LAS IDEAS PRINCIPALES

- Nos despedimos con la tarea cumplida. Los trabajos van a estar publicados para que todos puedan acceder.
- En los espacios de presentación de trabajos se buscó dar lugar a la expresión del talento, la innovación y los valores.

ACERCA DEL DISERTANTE

Bernardo Schiffrin: En mi carrera dentro de 3M he tenido a mi cargo las siguientes divisiones: Sistemas de Seguridad Vial, Imagen Gráfica, Sistemas de Seguridad de Documentos, Adhesivos y Cintas Industriales, Abrasivos Industriales, Industria Automotriz, Productos Químicos, Seguridad Ocupacional y Medio Ambiente, Productos Eléctricos y Productos para Telecomunicación. Primera responsabilidad como gerente de negocios en 1989. Miembro del comité operativo de 3M Argentina desde 1999. Desarrollo de las primeras iniciativas de Mercado en 2003 : Gas y Petróleo / Minería. Master Black Belt de Six Sigma desde septiembre de 2005 a febrero de 2008.

Tomás Pfortner: Medalla de plata al mérito otorgada por la Vereinigung Deutscher Contactlinsen-Spezialisten en reconocimiento a sus trabajos científicos dedicados al desarrollo de la adaptación de la lente de contacto y a la divulgación técnica. Febrero 1980.

Fellowship de la American Academy of Optometry. Diciembre 1985. Secretario Adjunto del I° Congreso Internacional de la Sociedad Argentina de Contactología. Presidente de "Laboratorio Pfortner-Corneal SACIF". Miembro Académico de la Sociedad Argentina de Contactología. Agosto 1993.

Participó en numerosas actividades científicas, dictando cursos y conferencias sobre temas de la especialidad en el ámbito local y extranjero.

AUSPICIA

Docucax 

THE DOCUMENT NETWORK

“Quiero hacer mención especial a los miembros del Comité Ejecutivo y el Comité Académico. Son las caras que vieron circular por los pasillos, ellos también son parte de un equipo”
Luis Gabancho

“Los cantidad y calidad de los trabajos que recibimos superaron nuestras expectativas”.
Juan Gilli

JUAN GILLI

Hemos recibido una gran cantidad de trabajos, que superó nuestras expectativas y las presentaciones en salas simultáneas han sido más que interesantes. En estos encuentros se delinearon nueve ejes temáticos relacionados con el lema del congreso, donde se buscó dar lugar a la expresión del talento, la innovación y los valores.

Podemos decir que nos despedimos con la tarea cumplida. Los trabajos van a estar publicados para que todos puedan acceder, y debo decir al comité organizador que ha acertado con la elección de los expositores.

Si en su momento nuestro país surgió superando un grave problema de analfabetismo fue porque tenía valores, imaginación y talento. Me parece oportuno recordar el concepto de Aristóteles, de que la felicidad tiene que ver con la formación del carácter. Sin ese carácter es difícil enseñar, difundir valores, o administrar.

Finalmente, quiero agradecer a todos los que respondieron a nuestra convocatoria y con esfuerzo y trabajo han presentado sus exposiciones.

LUIS GABANCHO

Las despedidas tienen una cuota de tristeza, pero de esperanza también, porque cuando algo sale bien vale la pena pensar en repetir la experiencia en el futuro. Quiero hacer mención especial a los miembros del Comité Ejecutivo y el Comité Académico. Son las caras que vieron circular por los pasillos, ellos también son parte de un equipo.

Por último, quiero reconocer la asistencia de los quince países que nos han acompañado. Y especialmente, agradezco la presencia de la OLA.

Uno de los mayores referentes de liderazgo decía que hay momentos en la vida de los líderes que son decisivos. En este sentido, el líder al terminar su trabajo debe decir gracias. Decir “gracias” a quienes lo han ayudado en ese camino de prosperidad, a quienes han permitido que los sentimientos se desplegaran en la dimensión que la organización requiriese y a su debido tiempo. Gracias a todos los que hicieron posible este Congreso. Culminamos de esta manera un sueño que iniciábamos a principios de este año. Y este sueño alcanza lo que habíamos imaginado, todas las ideas y todas las emociones.

GRACIELA NÚÑEZ

Quiero cerrar este encuentro agradeciendo a la gente que trabajó para nuestra satisfacción y para que pudiéramos tener este espacio de reflexión. Debemos asumir la responsabilidad de generar mayor compromiso social. Somos los profesionales quienes debemos seguir esa consigna y hacerlo en serio, no sólo en forma declamativa.

Por último, quisiera que el cierre de este encuentro lo lleven para siempre en el corazón y que les genere ansiedad por el próximo Congreso de Administración, que será en 2011.

JOSÉ ESCANDELL

Vivimos en un mundo complejo y difícil, con una tasa de crecimiento y evolución científica y tecnológica inédita. En este contexto, no creo que tengamos problemas para comprender y mejorar la búsqueda de la excelencia vinculada al talento y la imaginación.

El desafío que debemos asumir pasa por la tercera palabra del lema del congreso: los valores.

Cuando vemos lo que hemos sido capaces de hacer con todo nuestro conocimiento, como la última crisis financiera ha llevado al mundo al caos, nos damos cuenta de que faltan valores. Recuperar los valores supone centrarnos de nuevo en el hombre. No hay nada nuevo en esto, los libros sagrados, los grandes filósofos ya nos han enseñado lo que necesitamos saber. El camino requiere humildad para volver a ellos, y el compromiso para la tarea. Se necesita talento para saber lo que hacemos, y hacerlo bien. Siempre en beneficio del hombre. Ese es mi mensaje de despedida. Que cada uno regrese con bien a sus países, y se lleven el mejor recuerdo de nuestro país, el consejo, y de nuestra gente.

“La educación
nos sirve para ser
lo que debemos
ser. Esto me parece
fundamental”
Juan Gilli

“Me acordaba de
aquel concepto
de Aristóteles
que dice que la
felicidad tiene
que ver con la
formación de
carácter. Sin ese
carácter, realmente
es difícil ser líder”.
Juan Gilli