

A man with long, wavy blonde hair and a light beard is shown in profile, looking out over a vast, green field. The field is filled with rows of crops, possibly corn, stretching towards the horizon. The sky is a clear, pale blue. The man is wearing a dark plaid shirt. The overall mood is contemplative and hopeful.

Impossible
is nothing





















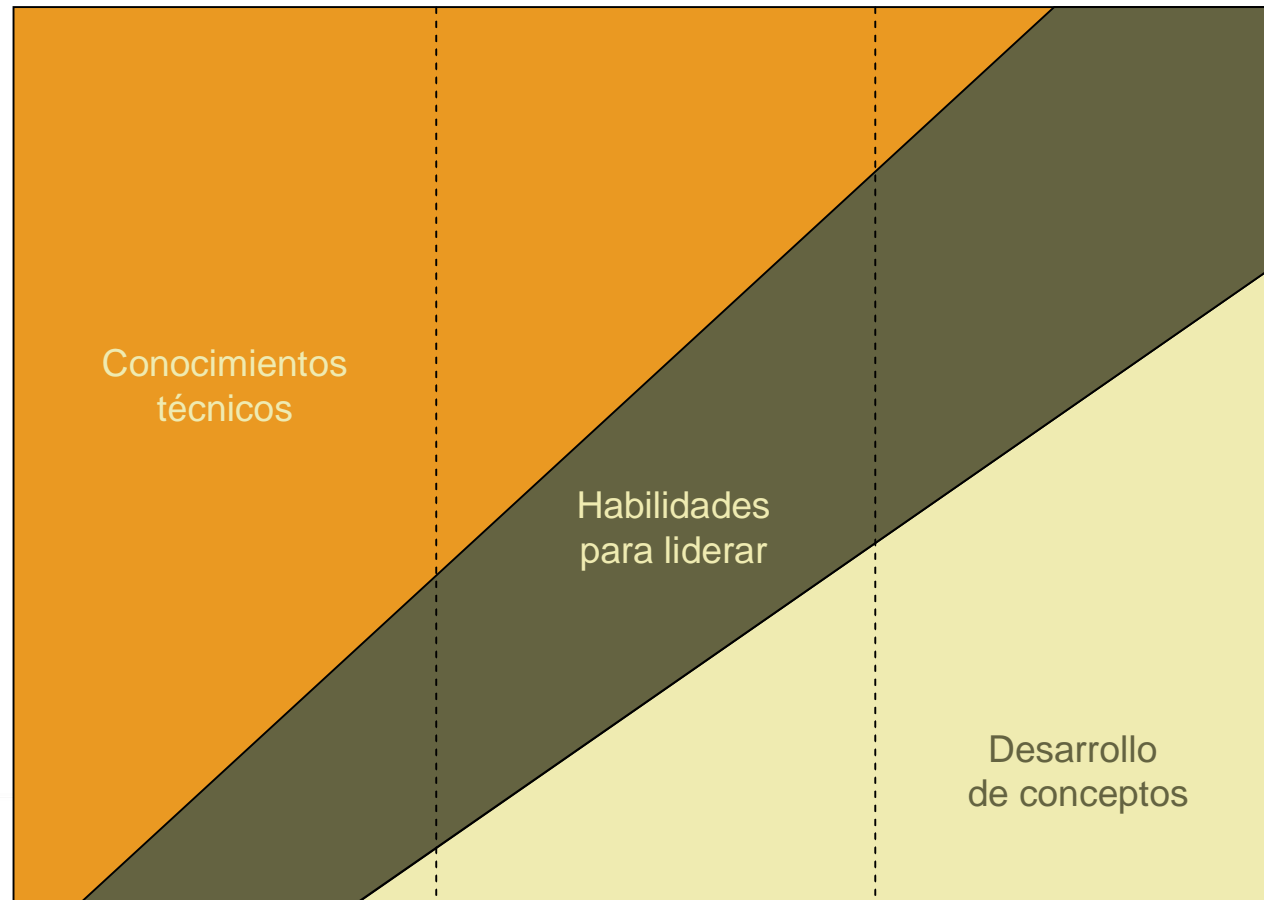






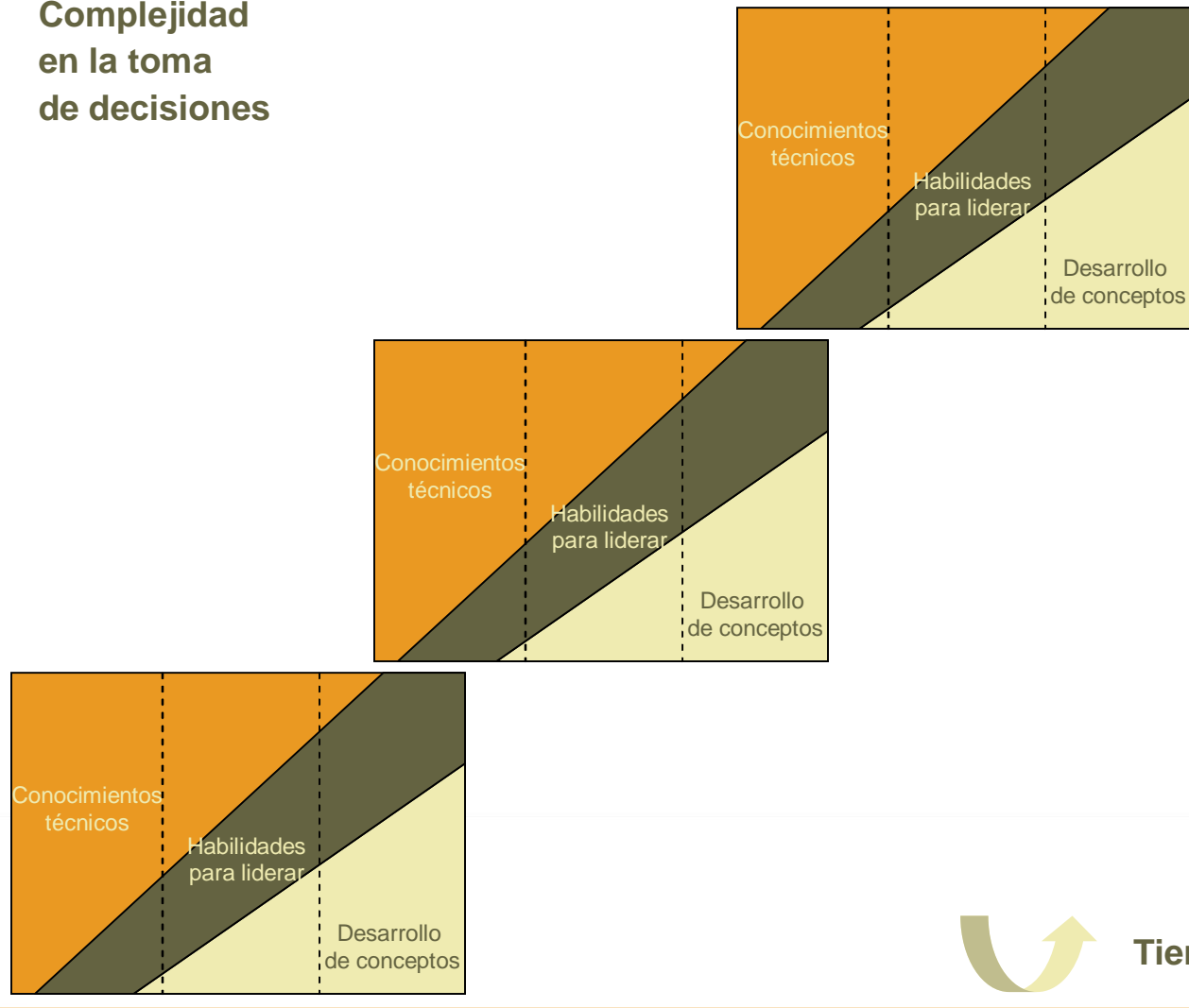


Competencias



Complejidad en la toma de decisiones

**Complejidad
en la toma
de decisiones**





Revisión del desempeño

Eficiencia de una
persona en su
puesto de trabajo

Futuro

Presente

$$E^0 = f(c.p) + [c/h+v] - t$$

Capacidad potencial
(a qué puesto, en qué plazo)

Cuadro de reemplazos
Tutorías / Entrenamiento

Oferta:

Competencias (conocimientos,
habilidades y valoraciones)

Demanda: Perfil y Ficha de puesto

Evaluación de desempeño
(cada 6 meses en Intranet)

Paga variable

Plan de capacitación







Crear valor compartido para los accionistas y la sociedad.

Desarrollar sustentabilidad y construir el largo plazo.

Vivir la ética y los valores que hacen mejores mercados.

A un abordaje más holístico de la complejidad con una mejor gestión del riesgo.

A más responsabilidad por parte de los individuos que las componen y las conducen.

A aceptar empresas donde el conflicto, la experimentación y las diferencias conviven con procesos y rutinas.

Abrazar tecnologías porque éstas perforan paradigmas.

Con ejecutivos, más generalistas, capaces de reflexionar y de dudar cuando están seguros y de tomar decisiones firmes sin certeza.

Ejecutivos con intuición que admiten la improvisación.

Capaces de dar sentido a lo que han hecho y motivar a sus equipos a ser mejores individuos.

Capaces de percibir y apoyar pequeñas estrategias.

Atentos y con energía para hacerse cargo.













¡Muchas **gracias** por tu atención!

paula.marra@losgrobo.com